

esk

Diciembre
2008
Abendua

ARABA

esktel.ar@terra.es

BIZKAIA

Tfno.944884190
esktel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA

Tfno.943400192
esktel.gi@terra.es

NAFARROA

Tfno. 948428233
esktel_na@yahoo.es

O + M: PLAN PILOTO

Sarean ere eskura gaituztu

[http:// telefonica.esk-sindikatu.org](http://telefonica.esk-sindikatu.org)

O+M AURRE EGITEN O+M PLANTANDO CARA

Este martes 16 se ha realizado el primero de los paros de la plantilla de O+M de la provincia de A Coruña que como ya sabéis es una de las provincias piloto dentro del plan de la empresa para externalizar el mantenimiento de estos departamentos, **el paro de una hora ha sido seguido por la totalidad de la plantilla de A Coruña, El Ferrol y Santiago.**

A destacar que el paro ha **sido propuesto por la propia plantilla** y que ha contado con el paraguas sindical de CIG, CGT, AST y STC no siendo apoyado por CCOO ni por UGT.

Los compañeros de O+M de A Coruña nos han pedido las matriculas del personal de O+M de otras provincias para poder enviar correos y estar informados tanto de las preocupaciones de la plantilla como de los movimientos de la empresa en otras provincias y así poder coordinarnos mejor; se las haremos llegar.

Toda la información de cómo está siendo el proceso de A Coruña lo podéis ver en Internet en la pagina "<http://omcoruna.blogspot.com>". En la misma hay una dirección de correo **omcoruna@terra.es** donde podéis comunicaros con ellos.

ENPRESA BERE BURUA ZURITZEN / LA EMPRESA VA DE BUENA

La empresa nos quiere hacer entender que el mantenimiento va a menos, que no hay plantilla para soportar los turnos y que la solución es abandonar el mantenimiento porque de esa manera tendremos menos guardias, menos turnos, fuera las noches etc.; que buenos ellos. Nos dicen que hay trabajos de mayor valor añadido, que si está firmado en el convenio, que todo esto es para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar etc.

Creemos que **la plantilla de O+M no tiene ninguna duda que es precisamente el mantenimiento lo que da a este departamento la importancia que a día de hoy tiene.**

- El mantenimiento siempre estará ahí y aun con sus altibajos nos hace imprescindibles dentro de la empresa pues somos los que conocemos los equipos de las centrales y algunos de cliente, así como la red y equipos de transmisión.
- Obliga a la empresa a darnos una formación, por lo que somos un personal cualificado.
- Aseguramos que trabajos peligrosos sean realizados con un mínimo de seguridad en el trabajo y muchos de ellos acompañados: noches, EB de difícil acceso, trabajos de energía, antenas, meteorología adversa.
- Posibilita el mantenimiento de la plantilla y de los departamentos y nos hace fuertes en caso de conflicto con la empresa.
- Garantiza en cierta medida un servicio de calidad a los clientes. La empresa debería recordar que durante las noches y el fin de semana también está facturando a los clientes.

esk

Diciembre
2008
Abendua

ARABA

eskstel.ar@terra.es

BIZKAIA

Tfno.944884190
eskstel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA

Tfno.943400192
eskstel.gi@terra.es

NAFARROA

Tfno. 948428233
eskstel_na@yahoo.es

O + M: PLAN PILOTO

Sarean ere eskura gaituzu
[http:// telefonica.esk-sindikatu.org](http://telefonica.esk-sindikatu.org)

CONSERVAR EL MANTENIMIENTO EN O+M... ...PARA MANTENER Y CREAR EMPLEO

En Araba, Bizkaia, Gipuzkoa y Nafarroa estamos en el filo de la navaja; de momento no tenemos plan piloto pero la amenaza esta ahí.

Los responsables del Departamento tratan de tranquilizarnos diciendo que no saben nada o que en tal provincia no se va a aplicar el plan porque hay suficiente plantilla para atender toda la actividad o que en la otra va a ser positivo aplicarlo porque no hay plantilla suficiente para atender todo, etc..., pero no son más que intentos para mantenernos quietos y además estamos seguros de que alguien tiene información que no quiere transmitir para que no empecemos a movernos

Para asegurar nuestros puestos de trabajo tenemos que seguir con el mantenimiento de equipos, pero a su vez también es necesario para ello conservar un mínimo de plantilla que posibilite un trabajo con unas condiciones mínimas de turnos y guardias.

Es por tanto el momento de aspirar a la creación de empleo en el departamento bien sea mediante incorporaciones del mercado laboral (500 comprometidas por convenio), o bien mediante convocatorias de OTPI a nivel interno.

Teniendo claro que el camino no es fácil y que las distintas realidades provinciales son distintas creemos que podemos trabajar todos en una dirección. **No podemos dejar solos a los compañeros y compañeras de las provincias piloto; Madrid, Barcelona, Oviedo, A Coruña, lo que les pase a ellos nos vendrá a nosotros.**

Es hora de hablar, proponer ideas, ser solidarios y solidarias y tener unos objetivos claros:

***CONTRA LA EXTERNALIZACION DEL
MANTENIMIENTO EN O+M.***

***POR EL MANTENIMIENTO DE UNA
PLANTILLA MINIMA EN LOS
DEPARTAMENTOS.***

Elkarrekin bai, indartsuak gara!!