



LA LUCHA DE O+M ES POR LA DEFENSA DEL EMPLEO.

En A Coruña los compañeros de O+M iniciaron un paro indefinido de una hora semanal. Defienden que no se externalice el mantenimiento de O+M.

El plan de la empresa, que es de ámbito estatal, tiene como objetivo reducir personal y modificar sustancialmente las condiciones actuales de O+M. Para ello contemplan:

- ▶ Modificar la actividad de los GMO acercándoles a la que correspondería a I+M (Provisión y creación de planta). El mantenimiento quedaría en un término absolutamente secundario y reducido a los equipos “corazón” de los sistemas y que realmente suponen muy pocas horas de actividad al cabo del año.
- ▶ Prescindir de los recursos que a juicio de los responsables no son necesarios, transfiriéndolos a otros departamentos “más estratégicos”, si es posible, dentro de la localidad.
- ▶ Reducir o suprimir los turnos de noche y las guardias en consecuencia con la actividad que ellos declaran prioritaria y que no precisaría ser realizada, salvo contadas excepciones, ni de noche ni en fin de semana.
- ▶ Unificar unidades (donde no están unificadas) para conseguir generar excedentes que una vez transferidos supondrían un ahorro para el departamento.

Presentan como argumentos

- El gran coste que le supone a la empresa los trabajos de creación de planta y provisión y el bajo valor que tiene el mantenimiento en comparación.
- Que la reducción de turnos y guardias favorecen la conciliación de la vida laboral y familiar.
- Que tendremos una formación “maravillosa” para realizar la nueva actividad.

Lo que nosotros pensamos es que la empresa actúa bajo el principio, ya viejo, de **concentrar, reducir y externalizar** para acometer una profunda modificación de las condiciones laborales del área de O+M.

- Se salta el convenio al unificar el O+M en provincias tipo 1 y tipo 2.
- Intenta convertir a los GMO en contratas que van a estar saltando de actividad en actividad en función de su valor, absolutamente subjetivo y fijado por la empresa.
- Que nadie nos garantiza que pasado un tiempo tendremos suficiente actividad para mantener la plantilla y que no se producirán nuevas reestructuraciones y reducciones de plantilla.
- Que se pretende sacarnos de una actividad, que en mayor o menor medida siempre va a estar ahí y que no es deslocalizable.

En definitiva, no nos parece aceptable el plan de la empresa, porque no tiene en cuenta los intereses de los afectados, y en consecuencia reivindicamos la paralización del plan.

Reivindicamos que las distintas unidades de O+M se doten del personal suficiente para seguir llevando todo el mantenimiento y en todo caso, aceptamos discutir la realización de nuevas actividades como complemento a las actividades de mantenimiento. Hoy en día ya se están haciendo gran parte de estas actividades de provisión y creación de planta.

Burgos, 1 de enero de 2009.