

Estamos asistiendo tanto en Nafarroa como a nivel Estatal a un nuevo paso por parte de la empresa en su loca carrera por externalizar todo lo referente al mantenimiento y crear bolsas de Trabajadores en torno a una actividad la de provisión que sin duda nos va a traer consecuencias en un futuro muy cercano.

La empresa se quiere liberar del corsé del mantenimiento que nos garantiza un futuro de trabajo y le obliga a tener unas plantillas mínimas y bien preparadas para así poder acometer nuevos procesos de desmantelamiento.

Podríamos encuadrar parte de esta última reestructuración dentro de estos objetivos y lo veremos en un breve plazo de tiempo.

Como ya conoceréis la empresa informó a grandes rasgos de la incorporación de la mayoría de empresas a la jefatura de Carlos Luna. **Es decir que salvo Ibercom todo el resto de coordinaciones (Antonio Morcillo, Miguel A. Morcillo, Pedro Aranda, José F. Armendáriz) están a su cargo.** También debemos recordar que Carlos Luna es presidente del Comité de Salud Laboral.....Habrá que recordarle a alguien lo de **“quien mucho abarca poco aprieta”**.

Quedan dudas importantes de lo planteado por la empresa y de cómo realmente afectará a la plantilla en cuanto a su actividad turnos etc. Hasta este momento la reestructuración todavía no se a llevado a cabo y parece están esperando **al resultado de la patética convocatoria de asesor base por si nos tienen que reestructurar antes de reestructurarnos**, en fin una autentica vergüenza.

LA RESTRUCTURACIÓN DE EMPRESAS

La empresa informó que se iban a cometer los siguientes cambios. De la actual plantilla de empresas 52 la mayoría 41 pasa a OOLL y 11 se quedan en empresas:

1. **El actual departamento de Datos con 7 OTPI y 1 EPI** pasa a depender de la coordinación de Pedro Aranda que además lleva Trasmisión y Conmutación. Al grupo de Datos se le sumaran 3 OAPS que vienen de la coordinación de Miguel Ángel Morcillo. Se han pedido voluntarios y si no hay suficientes pasarían obligados. De una manera u otra pasan con la aplicación del 151.2 (reestructuración organizativa). Dicen que la actividad no cambia si bien se van a llevar instalaciones de Cobrelan-Macrolan etc. y ya dejan caer el tema de la provisión (puentes de 2 megabits).

Debemos destacar que hace poco la empresa reestructuró justo al contrario a los OAPS's y al ERS de Datos alegando que se iba a funcionar mejor (le advertimos que eso era una locura, pero ni caso, sería de risa si no fuera algo tan serio). Claro que antes eran 4 OAPS y 1 capataz, ahora se han dejado por el camino el 40% de la plantilla, a una chapuza añaden otra.

2. **El departamento de Ibercom permanece en Empresas** con sus 5 OTPI y su ERS en funciones de EPI (cosa totalmente ilegal), dicen que van a buscar una solución al tema del encargado pero no lo hacen cuando todavía hay lista de reserva de la última convocatoria de EPI. A este departamento se van a incorporar 2 OAPS que también van a salir del departamento de Miguel Ángel Morcillo y de la misma manera, no se sabe muy bien como se va a funcionar en el departamento pero parece que se quiere potenciar el tema de instalaciones de centralitas por voz IP. En empresas se quedan igualmente 1 Ingeniero, 1 Técnico apoyo a ventas, 2 ATC, 1 Adm., estando la coordinación en La Rioja.
3. **La plantilla de OAPS de empresas que está en los pueblos**, Sangüesa, Doneztebe, Lizarra, Tudela pasa junto con 1 ERS a la coordinación de Armendáriz, dicen que para potenciar la actividad de las zonas y una mejor coordinación.
4. La coordinación de Miguel Ángel Morcillo con la plantilla que le queda pasan a depender de la jefatura de Carlos Luna.

A nivel Estatal “algunos apuntes”

En Bizkaia se ha unificado de forma oficial los GMO de Conmutación y Trasmisión, en Tenerife lo mismo pero con el personal de Datos, En Valencia unifican Trasmisión y Conmutación, además de crear un GMO para instalaciones de todo tipo, en Sevilla derivan parte de la actividad del despacho hacia la contrata, en Pontevedra más de lo mismo, En Gipuzkoa deshacen el departamento de Datos, y así una larga lista a lo largo de todo el estado.

CONCLUSIONES

La empresa sigue su camino sin importarle lo que los trabajadores y trabajadoras podamos decir u opinar. Esta reestructuración no se ha negociado con el comité ni se ha preguntado a la plantilla sobre las necesidades de su departamento ni sobre las condiciones laborales que soportamos o como mejorarlas. El cambio de estructura lo plantea la empresa, lo hace la empresa y con visión de empresa, solo mirando a sus intereses y beneficios.

Desde ESK nos ponemos a disposición de cualquiera que se considere afectado o afectada en sus derechos en esta reestructuración y trataremos que no se cometan irregularidades a nivel normativo.

SI NO CUENTAN CON LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

¡NO COLABOREMOS EN SUS PLANES!



ARABA: esktel.ar@terra.es
BIZKAIA: tfno. 944884190, esktel.bi@telefonica.net
GIPUZKOA: tfno. 943400192; esktel.gi@terra.es
NAFARROA: tfno. 948428233; esktel_na@yahoo.es
WEB: www.telefonica.esk-sindikatua.org

despidorik EZ!!