

Quisiéramos desde ESK aclarar cual ha sido nuestra postura en la negociación de la prórroga del convenio y situarnos brevemente en lo que nos depara este año en el aspecto sindical.

Parece que viene el río revuelto y que los socios mayoritarios han tenido riña de novios, la verdad para variar no está mal parece que a veces hasta son capaces de pensar distinto, eso sí coinciden en atacar a ESK y a los sindicatos de la coordinadora de Burgos porque dicen que hemos coincidido con la empresa en la no prórroga del convenio. Esto ya es el colmo, ¿pero acaso no nos vendían no hace mucho tanto la Empresa como CCOO y UGT las excelencias del anterior convenio?, ¿no nos llenaron los buzones del correo tanto unos como otros de lo ideal de la prórroga? En fin ahora resulta que los que coincidíamos con la Empresa éramos nosotros.

Desde ESK estábamos en contra de la prórroga porque entendimos desde el primer momento cuales eran las pretensiones de la empresa y que en ningún caso se podía prorrogar con esos condicionantes a no ser que se produjera un debate con toda la plantilla y hubiera sido ésta la que se pronunciase en referéndum, y esto al fin y al cabo era un nuevo convenio.

Lo de UGT merece mención aparte, ha perdido el norte y el resto de puntos cardinales también, nos culpa a todos de la no prórroga, de que en esta situación de crisis, lo adecuado por seguridad, era firmar y negociar después las coletillas, parece que no recuerdan que cuando firmaron la nueva clasificación profesional recogida en el último convenio no había crisis si no más bien todo lo contrario y que además miles de trabajadores y trabajadoras estábamos movilizados (no olvidemos que un trabajador está todavía en la calle por intentar luchar contra la nueva clasificación). Además para más INRI plantean la posibilidad de ERE's como algo positivo para el mantenimiento de la plantilla y de las condiciones laborales y nos lo venden a cambio de paz social y aceptar la nueva clasificación Profesional presentada por la empresa. Todo esto en una empresa en la que quedamos 28000, con beneficios y en la que se sigue externalizando prácticamente todo el mantenimiento ¡Nos tendrán que explicar cual es la plantilla que quieren proteger! ¡Dentro de poco nos les va a quedar nadie a quien defender! ¿Pero se quieren reír de nosotros y nosotras o qué?

De la pelea de novios será mejor no fiarse porque igual acaban casándose con la empresa como oficiante. En marzo tendremos elecciones sindicales y todos y todas tenemos que tener muy claro lo que en ellas nos vamos a jugar ya que el próximo convenio puede marcar el rumbo del futuro de nuestra empresa y por ende de su plantilla, y en parte ese rumbo se empezará a marcar con el resultado de esas elecciones sindicales.

Nos tienes a mano / eskura gaituzu