



29/6/09

# LA GRAN MENTIRA DE O+M

Como ya sabéis todos y todas, recientemente hemos sido convenientemente informados de las conclusiones del famoso plan piloto que nunca existió pero que ya han puesto en marcha de forma apresurada en muchas provincias y que en breve también será aplicado en otras.

El despliegue para esa ocasión fué descomunal; el rechazo masivo de la plantilla de O+M a los planes de la empresa ha provocado que el Gerente y los diferentes Jefes provinciales se hayan encargado de vendernos las bonanzas del plan que se nos viene encima, intentando convencernos de lo magnífico y reforzado que va a salir el Departamento con este plan. Son conscientes del rechazo generalizado de la plantilla a su aplicación, y por ello se han visto en la necesidad de intentar “vendernos la moto” para convencernos.

El problema es que a estas alturas ya nadie nos creemos la moto que nos intentan vender, llevamos el suficiente tiempo en esta Empresa como para saber muy bien hacia dónde nos lleva irremisiblemente y de forma progresiva la aplicación de este plan a todos los niveles.

## LAS CONSECUENCIAS YA ESTÁN A LA VISTA

Es cierto que probablemente, en provincias como Gipuzkoa, Nafarroa ó Araba , en un principio no va a afectar significativamente al estado actual del Departamento, (no habrá reestructuraciones de plantilla a corto plazo y de hecho, la externalización de actividad según la Empresa tan sólo afectará al 20% del presupuesto de la actividad de mantenimiento de ciertas estaciones Base), pero no es menos cierto que una vez abierta la puerta, será complicado volver a cerrarla. Los ejemplos de otros Departamentos como I+M, Planta Exterior ó Inmobiliario son una muestra de ello.

Tampoco debemos olvidar que, la aplicación progresiva del GPS en estas provincias supondrá la amortización de plazas en el Departamento y la consiguiente reducción de plantillas.

De momento, en Bizkaia, la empresa ya ha decidido dismantelar el GMO de Conmutación que lleva la Operación y el mantenimiento de las centrales de Bizkaia, cambiando de acoplamiento de manera forzosa a 13 de sus 24 Operadores Técnicos de Planta Interna y a 2 de sus 5 Encargados. Paralelamente ha pasado a una contrata el trabajo de mantenimiento de las centrales de la provincia, dejando para el personal propio únicamente las del área Metropolitano.

Con esos 13 OTPI y 2 EPI han creado una nueva unidad (SOR: Supervisión y Operación de Red, en la que se tendrían que cubrir 24 horas 365 días al año). Los 11 OTPI que queden en el GMO de Conmutación tendrían que seguir cubriendo también todos los turnos y las guardias de los fines de semana para seguir atendiendo el mantenimiento en el área metropolitana.

En resumen, **EXTERNALIZAN** una actividad que siempre se ha hecho con personal propio y que siempre va a existir, como es el mantenimiento de centrales, **DESMANTELAN** el GMO de Conmutación, que es quien hacía esa actividad y que tenía personal suficiente para hacerlo y **FORMAN 2 MINIGRUPOS** con personal totalmente insuficiente para cubrir la atención de forma permanente, lo que hará que el régimen de turnos y guardias en ellos se incrementará hasta límites inaceptables.

# **HASTA EL 1 de JULIO LA HUELGA DE O+M CONTINÚA...**

## **... PERO NO DAMOS LA LUCHA POR PERDIDA**

Somos conscientes de que la empresa ha intentado acabar con la movilización del personal de los GMO por la vía de los hechos consumados.

Pero ESK pensamos que esta pelea todavía no ha terminado: la empresa en su deseo de terminar lo antes posible ha cometido cantidad de ilegalidades, que ya hemos denunciado para que se echen atrás las reestructuraciones producidas y para que se vuelva a la anterior situación.

De momento ESK, junto con el resto de sindicatos de la Coordinadora de Burgos, **hemos realizado una denuncia en la Inspección Central de Trabajo** instando a que se paralicen de manera cautelar las externalizaciones puestas en marcha por la empresa en O+M y las reestructuraciones correspondientes, para que le obliguen a negociar de buena fe con el Comité de Huelga todos estos procesos, tal como establece la Ley, y para que la multen por actuar de manera unilateral y sin reunirse con dicho Comité de Huelga.

A su vez, ESK estamos estudiando con nuestro gabinete jurídico cual es la vía más adecuada para denunciar todos los incumplimientos de normativa realizados por la empresa en Bizkaia, tanto en la Reestructuración del GMO de Conmutación como en la del personal de Distribución de Red, para a continuación realizar las denuncias que sean necesarias, tanto colectivas como individuales.

Por último, recordar que **LA VÍA DE LA MOVILIZACIÓN SIGUE ABIERTA** ya que la convocatoria de huelga para O+M sigue vigente. ESK os animamos a participar en el paro del próximo miércoles 1 de julio, por una parte, para seguir demostrando a la empresa que no nos gustan sus planes para O+M y por otra parte, para intentar fomentar el debate necesario entre la plantilla afectada que decida si se hace necesario un cambio de estrategia en aquellas zonas, como la CAV, donde la participación ha sido masiva.

Somos conscientes que la participación en muchas provincias “de peso” como Madrid o Barcelona ha dejado mucho que desear, y eso condiciona mucho la consecución de los objetivos, pero también somos conscientes de que en aquellas provincias donde la plantilla ha demostrado rotundamente no estar de acuerdo con el plan de la Empresa se hace necesario decidir si trasladamos la movilización y la búsqueda de compromisos mínimos a un ámbito más reducido.

Es complicado poder articular una respuesta inmediata, las fechas veraniegas no ayudan para nada a fomentar el debate y lógicamente, las organizaciones sindicales también lo notamos.

En ese sentido, desde la Coordinadora de sindicatos en la que habitualmente trabajamos ESK junto con otros sindicatos **se ha decidido dejar sin efecto la convocatoria estatal después del próximo 1 de julio**, pero desde ESK tenemos la intención de sondear en aquellas provincias donde tenemos presencia, la posibilidad de continuar los paros desde el 8 de Julio **EN UN ÁMBITO LOCAL** y en función de la realidad de cada herrialde.

Os animamos a participar en ese debate, y hacemos un llamamiento a la realización de asambleas generales de O+M coincidiendo con la hora del paro del próximo 1 de Julio.

## **PARTICIPA EN EL PARO DEL 1 DE JULIO**

### **ACUDE A LAS REUNIONES INFORMATIVAS Y DE DEBATE**