

Ayer día 31 de enero se celebró la primera reunión de la Comisión de Gestión provincial del año 2011 en la cual una vez más la RRTT de Telefónica en Gipuzkoa salimos con la sensación de que nos toman el pelo.

GRUPO “DEPURACIÓN DE DATOS SIMPLEX”, (TRASLADOS Y CAMBIOS DE ACOPLAMIENTO)

Solicitamos aclaración e información a cuenta del cambio repentino en la adjudicación de una de las plazas que supuestamente correspondía a uno de los dos OAPS que habían solicitado traslado para el 2010 desde la provincia. Resulta que a uno de ellos, finalmente se le ha acoplado en otro departamento cuando ya existía un preacuerdo con el Comité de Empresa para que la vacante del grupo fuera adjudicada a uno de esos traslados del 2010, ya que además no perjudicaba a terceros.

Pues bien, resulta que finalmente y por una serie de retrasos injustificados, esa vacante ha sido adjudicada a otro trabajador que solicitó cambio de acoplamiento a ese grupo en las peticiones para el 2011, lo cual es totalmente lícito y cumple la normativa, pero que no deja de ser un auténtico despropósito ya que existía el citado preacuerdo anteriormente explicado y que finalmente no se ha podido formalizar por la incompetencia, la dejadez y la nula planificación de los responsables del Departamento que tuvieron la brillante idea de “retener” hasta mediados de enero del 2011 a la posible adjudicataria de esa plaza.

El asunto, cobra mayor relevancia y gravedad conociendo que, tanto desde el Comité de Empresa como de la propia Coordinación de RRHH ya se le había avisado a la persona afectada por el traslado, que su acoplamiento en Donostia sería el grupo SIMPLEX. Finalmente no ha sido así, y a nosotr@s se nos ha quedado cara de tontos, y la empresa simplemente se limita a decir que las necesidades del servicio no han permitido ejecutar el traslado con anterioridad. En fin, un auténtico despropósito...y muy poco tacto, juzguen Vds. Mismos.

También se nos informa de que, como consecuencia de la reducción de plantilla en I+M derivada de la creación del grupo Simplex, se va a reducir un turno de guardia en I+M, entrando 6 personas, con lo cuál seguirán realizando una frecuencia de un fin de semana de guardia cada 8 semanas.

POSIBLE REESTRUCTURACIÓN PERSONAL DE APOYO EN OPERACIONES LOCALES

En la anterior reunión informábamos de un plan a nivel estatal a ejecutar en tres años y medio, por el cual, la empresa estaba planteándose una serie de reestructuraciones organizativas en varios departamentos. Durante estos dos meses además hemos conocido que el Director General de Operaciones ha planteado a sus mandos intermedios la necesidad de que todo personal de categorías con perfil operativo (OTPI,OAPS,etc...) que actualmente desarrollan su actividad en labores de apoyo, serán susceptibles de “salir a la calle”...es decir, de dedicarse a provisión y mantenimiento de servicios en función de su categoría laboral. De momento los responsables de la provincia afirman no conocer en qué se va a concretar este tema, y ni si finalmente se llevará a cabo, pero sí nos han concretado cuántas personas podrían estar afectadas de ser cierto.

En Donostia serían susceptibles de ser afectadas 15 personas, de las cuales 2 son OTPI de O+M, otros 2 OAPS de Pta. Exterior y 11 OAPS de I+M (6 de Amara , 4 del ARI de Astigarraga y 1 del almacén de Amara). Insistimos en que no hay nada claro de momento, pero ya sabemos eso de que cuando el río suena...

VALORACIÓN. *Ya estamos acostumbrados a este ejercicio de improvisación e incompetencia de los gestores de esta Empresa, que un día sí y otro también, parecen disfrutar llevando una vez más la incertidumbre a colectivos de trabajadores que no saben a qué atenerse. Es de nota el escenario con el que nos podemos encontrar en unos meses: Un nuevo grupo formado con gente que viene “de la calle”, sin formación en pantallas, etc...,y a su vez en breve ,podemos tener a otra serie de personas formadas en pantalla y sin conocimiento de trabajo “de calle” haciendo provisión y mantenimiento. Si a todo ello, además, le sumamos el incumplimiento de los preacuerdos que se pactan con este comité, pues la verdad es que el margen de credibilidad que nos ofrecen los responsables de la empresa es prácticamente nulo. Ya os vale...de verdad.*