

esk

ARABA

esktel.ar@terra.es

BIZKAIA

Tfno 944884190
esktel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA

Tfno. 943400192
esktel.gi@terra.es

NAFARROA

Tfno. 948428233
esktel_na@yahoo.es

CONVENIO COLECTIVO

también en la red nos tienes a mano

<http://telefonica.esk-sindikatu.org>

5

21/04/2008

Para conseguir un **buen convenio**
hay que combinar la **negociación** y la **presión**

Leyendo los comunicados sobre la 5ª reunión de los sindicatos que están en la Mesa Negociadora, podría pensarse que la representación de la Empresa ni siquiera estuvo en ella, porque ni ha respondido a la Plataforma del C.I., ni lo ha hecho a las demandas presentadas por los distintos sindicatos.

La mayor parte de dichos sindicatos nos repiten lo que ya nos dijeron hace 15 días: que han seguido planteando a la Empresa alguno de los puntos de la Plataforma Conjunta (que dicho sea de paso ni siquiera parece conjunta, ya que un Sindicato pide unas cosas y el otro otras) y que aunque no les gusta la oferta de la Empresa sobre Clasificación Profesional, están dispuestos a negociarla.

Por otra parte siguen centrando sus reivindicaciones en 2 aspectos que, estando de acuerdo con ellos, nos parecen totalmente defensivos e insuficientes: la garantía del actual empleo y la no movilidad geográfica interprovincial.

Nos parece insuficiente plantear como objetivo máximo la garantía del actual empleo en una empresa que acaba de terminar un ERE por el que ya ha despedido a 14.000 personas, aunque se fueran voluntariamente; una empresa que ha pasado de 75.000 trabajador@s a menos de 30.000 en poco más de 15 años; una empresa que ha tenido un aumento de beneficios del 43% el pasado año; una empresa que ha aumentado un 37% los sueldos de su dirección; una empresa, en definitiva, que no está en crisis y que no solo necesita a sus actuales trabajador@s, sino que necesita much@s más para desarrollar todas las actividades relacionadas con el servicio que da.

Y nos parece poco ambicioso plantear también como objetivo máximo la no movilidad geográfica interprovincial, cuando ni siquiera la empresa ha manifestado esa pretensión y cuando es difícil creer que esa movilidad le interese a una empresa en la que hay trabajos que necesariamente hay que realizar "in situ" y otros que pueden realizarse indistintamente en uno u otro lugar. ¿Cómo puede entenderse que se propicie el teletrabajo (trabajo en casa) y que no se pueda garantizar que se desarrolle ese trabajo en determinada localidad y provincia?

HAY QUE SER MAS AMBICIOS@S: En una empresa de las características antes señaladas habría que tener una actitud bastante más ambiciosa en la negociación: más ambiciosa para conseguir la **creación de empleo** de calidad; más ambiciosa para conseguir mejores condiciones para conciliar la vida laboral y personal; más ambiciosa para conseguir una disminución real de jornada; más ambiciosa para conseguir una mejora real de nuestro poder adquisitivo; más ambiciosa para mejorar nuestras condiciones laborales; más ambiciosa, en definitiva, para exigir nuestra parte en la buena marcha de la empresa.

NEGOCIACION Y PRESION: A ESK nos parece inadmisibile que después de 15 días sin ninguna reunión, la Empresa aparezca y no diga nada. Nos parece una tomadura de pelo y una pretensión de alargar la negociación para, como se ha hecho en los últimos Convenios, meternos en el verano que es la fecha en que ya sabemos que hay menor capacidad de respuesta por parte de la plantilla.

Ha llegado el momento de plantarse y comenzar la presión para que la negociación cambie de rumbo. Con la simple negociación y sin utilizar la conveniente presión no va a ser posible cambiar la postura de la empresa.

Es responsabilidad de todas las organizaciones sindicales que decimos rechazar el modelo de clasificación profesional propuesto por la empresa y defender las reivindicaciones de los y las trabajadoras, organizarnos fijando lo antes posible un calendario de movilizaciones progresivo y sostenido en el tiempo.