

# esk

**ARABA**  
esktel.ar@terra.es

**BIZKAIA**  
Tfno. 944884190  
esktel.bi@telefonica.net

**GIPUZKOA**  
Tfno. 943400192  
esktel.gi@terra.es

**NAFARROA**  
Tfno. 948428233  
esktel\_na@yahoo.es

**CONVENIO COLECTIVO**

también en la red nos tienes a mano

<http://telefonica.esk-sindikatu.org>

**1**

10/01/2008

Frente al dejar hacer...

...participación de toda la plantilla

Estamos a punto de iniciar la negociación de un nuevo convenio después de 5 años y ESK hemos querido contribuir a su desarrollo elaborando una pequeña plataforma con el fin de que sirva para el debate que necesariamente tendría que darse con la plantilla antes de presentar a la empresa la Plataforma definitiva.

Aparte de los contenidos de esa plataforma, ESK creemos que es importante definir una metodología de negociación, ya que difícilmente conseguiremos los objetivos que nos planteemos si no seguimos un método adecuado, en el que la participación de la plantilla en todas sus fases debería ser su principal activo. **Sin dicha participación será difícil defender la plataforma que se presente ante la empresa**, porque no hay que olvidar que ella llevará a la mesa de negociación la suya propia y la única manera de hacer que la retire y negocie la de los y las trabajadoras será combinando adecuadamente la negociación con un proceso de movilización ajustado, en el que la participación de la plantilla será el elemento determinante.

Y difícilmente se conseguirá un proceso de movilización amplio, si no se da previamente un grado de participación a la plantilla en las demás fases de la negociación.

Por todo ello ESK consideramos necesario:

- ✓ **INCENTIVAR LA PARTICIPACION DE LA PLANTILLA** en la elaboración y ratificación de la Plataforma que se vaya a presentar a la empresa.
- ✓ **INFORMACION RAPIDA Y PERMANENTE** del Comité Intercentros a los Comités Provinciales, para que estos la trasmitan a la plantilla de cada provincia a la mayor brevedad.
- ✓ **REALIZAR ASAMBLEAS** después de cada reunión de la Mesa Negociadora durante el proceso de negociación para informar y valorar la situación en cada momento entre todos y todas.
- ✓ Si la postura de la empresa en la negociación así lo requiere, **ELABORAR UN CALENDARIO DE MOVILIZACIONES ADECUADO** y con el mayor grado de consenso posible.
- ✓ **SOMETER A REFERENDUM** un posible acuerdo antes de firmar nada

***nos tienes a mano***

# esk

**ARABA**  
eskstel.ar@terra.es

**BIZKAIA**  
Tfno 944884190  
eskstel.bi@telefonica.net

**GIPUZKOA**  
Tfno. 943400192  
eskstel.gi@terra.es

**NAFARROA**  
Tfno. 948428233  
eskstel\_na@yahoo.es

## HITZARMEN KOLEKTIBOAK

### SAREAN ERE ESKURA GAITUZU

<http://telefonica.esk-sindikatu.org>

# 1

2008/01/10

Inoren eskutan utzi baino, ...

## ...hobe langileen parte hartzea

Konbenio berri bat hastear delarik, bost urte ondoren eta begi bistan dugun negoziazioaren garapenerako, ESK-tik gure aportazioa egin nahi dugu Plataforma txiki honekin, sindikatuok -enpresari behin betiko Plataforma aurkeztu aurretik-

langileekin izan beharko genukeen mintzamenetarako abiapuntu eta lagungarri.

Plataforma honetan, edukiz gain, eta markatutako helburuak lortzeko, ESK-tik negoziatorako oinarriak jartzea beharrezkoa ikusten dugu, eta batez ere, langileen partizipazioa gauzatzea prozesuaren fase guztietan. Plataforma defendatzea zailagoa zaigu langileen partizipazio ezaz, zeren enpresak bere kondizioak aurkeztuko ditu. Sindikatuok enpresaren kondizio hauek bertan bera uzteko, eta hain zuzen langileen eskaerak negoziatzeko, mobilizazioa eta negoziazioa modu egokian uztartu behar ditugu, langileen partizipazio kopurua indar erabakiorra izanik.

Mobilizazioa hedatzea ez da erraza lehenago ez badira partizipazio bideak zabaltzen negoziazio prozesuan.

Horregatik hona hemen kontutan hartu beharrekoa:

- **LANGILEEN PARTE HARTZEA BULTZATZEA**, enpresari aurkeztuko zaion Plataforma egiterakoan eta baieztatzerakoan.
- **INFORMAZIO ARINA ETA JARRAIA** ematea Interzentru Komitetik Herrialde Komiteetara, hauek barreiatu dezaten ahalik eta lasterren.
- **ASANBLADAK EGITEA** Negoziatio Mahaiaren bilkura bakoitzaren ostetik, informatzeko eta egoera baloratzeko denon artean.
- Negoziatio prozesuan enpresaren jarrerak honela eskatzen badu, **MOBILIZAZIOTARAKO EGUTEGI EGOKI BAT FINKATZEA**, gehiengoaren adostasunez.
- **ERREFERENDUMAREN BIDEZ** adostu lortu ahal den akordioa, ezer sinatu aurretik.

## *eskura gaituzu*