



REESTRUCTURACIONES

EN OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO (O+M) Y EN DISTRIBUCIÓN DE RED DE BIZKAIA

10
junio
2009

La empresa ha puesto en marcha 2 procesos de Reestructuración simultáneos, enmarcados dentro del Proyecto de Transformación de la Dirección de Operaciones: **Desmantelar el GMO de Conmutación** para crear un SOR (Supervisión y Operación de Red) con la mitad de su personal y **cambiar de actividad al personal de la Coordinación de Distribución de Red** (ubicada en las 1ª Planta de Artxanda), pasando a la mayoría a una nueva unidad denominada Centro de Gestión Personalizada de la Dirección de Empresas.

La nota común en ambas reestructuraciones es que, en opinión de ESK, hay una modificación sustancial de condiciones de trabajo:

- ✓ En el GMO porque la disminución de personal hará que el número de guardias aumente de manera considerable, tanto para el personal que vaya a la nueva unidad como para el que se queda en el GMO de Conmutación.
- ✓ En Distribución de Red porque pasan de tener turno fijo de mañana a tener que atender los 3 turnos (mañana, tarde y noche) y guardias los fines de semana.

La justificación que dan para ambas Reestructuraciones, tanto la empresa como sus sindicatos socios, es que como se recuperan actividades hay que tragar con casi todo.

Sin embargo la realidad es que en el caso del GMO se recupera una actividad A CAMBIO DE EXTERNALIZAR OTRA, que es el mantenimiento de las centrales de Conmutación de la provincia; y para **ESK** esta actividad debiera ser preferente porque sería la que nos garantizaría el puesto de trabajo en el futuro porque es la que no se puede deslocalizar y hay que hacer "in situ". **En Coordinación de Red, aunque sea cierto que se recupera una actividad (no tenemos claro que sea en su integridad) es a costa de que les quiten la actividad que tenían**, no porque deje de existir sino porque se la llevan a otro lado, con el agravante de que la que hacían la hacían bien, ya tenían formación para hacerla y además tenían mejores condiciones de trabajo al no tener un régimen de turnos durante las 24 horas y guardias los fines de semana.

DISTRIBUCION DE RED

La actuación de la empresa en esta Unidad ha sido de puro cachondeo.

Hace varios meses informaron al Comité de Empresa de que esta unidad iba a cambiar de actividad, para pasar a Asignación y Activación y que en esta nueva unidad iban a seguir con el mismo sistema de turnos que tenían, es decir solo de mañana. Al poco tiempo hubo algunas filtraciones que decían que iban a tener turnos de mañana, tarde y noche y guardias de fines de semana, por lo que en la siguiente reunión de la Comisión de Gestión el Comité pidió explicaciones sobre estos rumores y las responsables de Recursos Humanos volvieron a ratificar que no tendrían ni turnos ni guardias.

Poco tiempo después "donde dije digo, digo Diego" y el actual personal de Distribución de Red ya no pasará a Asignación y Activación, sino a una nueva unidad llamada "Centro de Gestión Personalizada", en la que habrá turnos de mañana, tarde y noche, guardias los fines de semana, y donde, para colmo de despropósitos, tendrán que realizar unas funciones que en otros centros similares está realizando personal de una categoría superior, que es la de Operadores Técnicos de Planta Interna.

A la nueva unidad pasará, l@s 8 Operadores Auxiliares de Planta y Servicios (OAPS), las 4 Operadoras (Telefonistas) y 3 de los 8 Encargados de Redes y Servicios (ERS) que hay en Distribución de Red.

Los 5 ERS restantes será, acoplados: 3 en Operaciones Locales, 1 en Empresas y Operadoras y otro en el Centro de Gestión de Trabajos de Planta Exterior.

GMO DE CONMUTACION

La empresa ha decidido dismantlar el GMO de Conmutación que lleva la Operación y el mantenimiento de las centrales de Bizkaia, cambiando de acoplamiento de manera forzosa a 13 de sus 24 Operadores Técnicos de Planta Interna y a 2 de sus 5 Encargados. Paralelamente ha pasado a una contrata el trabajo de mantenimiento de las centrales de la provincia, dejando para el personal propio únicamente las del área Metropolitano.

Con esos 13 OTPI y 2 EPI van a crear una nueva unidad (SOR: Supervisión y Operación de Red, en la que se tendrían que cubrir 24 horas 365 días al año. Los 11 OTPI que queden en el GMO de Conmutación tendrían que seguir cubriendo también todos los turnos y las guardias de los fines de semana para seguir atendiendo el mantenimiento en el área metropolitana.

En resumen, **EXTERNALIZAN** una actividad que siempre se ha hecho con personal propio y que siempre va a existir, como es el mantenimiento de centrales, **DESMANTELAN** el GMO de Conmutación que es quien hacía esa actividad y que tenía personal suficiente para hacerlo y **FORMAN 2 MINIGRUPOS** con personal totalmente insuficiente para cubrir la atención de forma permanente, lo que hará que el régimen de turnos y guardias en ellos se incrementará hasta límites inaceptables.

PARA COLMO DE CHAPUZAS los cambios de acoplamiento los comunicaron el viernes pasado para empezar un curso el lunes y ese mismo día modificaron los turnos del personal que se quedaba en GMO a pesar de que eran unos turnos que estaban firmados y sin siquiera respetar el aviso mínimo de 1 semana que contempla la Normativa Laboral.

CCOO, UGT Y UTS ACEPTAN LA PROPUESTA DE LA EMPRESA E INTENTAN VENDERSELA A LA PLANTILLA

La posición de CCOO, UGT y UTS en este proceso ha sido totalmente **VERGONZOSA**, plegándose desde el principio a los planes de la empresa, sin presentar la mínima oposición al dismantelamiento del GMO y , lo que es más grave, **sin hacer caso a lo que les pedía por unanimidad la plantilla** de O+M que en la última asamblea realizada aprobó por 26 votos a favor, ninguno en contra y 3 abstenciones que el Comité convocara 1 hora de paro semanal en contra de la externalización de la actividad de mantenimiento y para que se mantuviera la plantilla del GMO de Conmutación.

ESK NO DAMOS LA LUCHA POR PERDIDA

Somos conscientes de que la empresa ha intentado acabar con la movilización del personal de los GMO por la vía de los hechos consumados.

Pero ESK pensamos que esta pelea todavía no ha terminado: la empresa en su deseo de terminar lo antes posible ha cometido cantidad de ilegalidades, que vamos a denunciar para que se eche atrás esta reestructuración y para que se vuelva a la anterior situación.

De momento **ESK**, junto con el resto de sindicatos de la Coordinadora de Burgos, **hemos realizado una denuncia en la Inspección Central de Trabajo** instando a que se paralicen de manera cautelar las externalizaciones puestas en marcha por la empresa en O+M y las reestructuraciones correspondientes, para que le obliguen a negociar de buena fe con el Comité de Huelga todos estos procesos, tal como establece la Ley, y para que la multen por actuar de manera unilateral y sin reunirse con dicho Comité de Huelga.

Por otra parte estamos estudiando con nuestro gabinete jurídico cual es la vía más adecuada para denunciar todos los incumplimientos de normativa realizados por la empresa, tanto en la Reestructuración del GMO de Conmutación como en la del personal de Distribución de Red, para a continuación realizar las denuncias que sean necesarias, tanto colectivas como individuales.

Por último, recordar que **LA VÍA DE LA MOVILIZACIÓN SIGUE ABIERTA** con los paros de 1 hora a la semana, tanto para O+M, que tiene su propia convocatoria, como para el resto de la plantilla.



ARABA: esktel.ar@terra.es

BIZKAIA: tfno. 944884190, esktel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA: tfno. 943400192; esktel.gi@terra.es

NAFARROA: tfno. 948428233; esktel_na@yahoo.es

WEB: www.telefonica.esk-sindikatu.org

despidorik EZ!!