



Telefónica  
Bizkaia

Febrero

2009

Otsaila

ARABA  
eskstel.ar@terra.es

BIZKAIA  
Tfno.944884190  
eskstel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA  
Tfno.943400192  
eskstel.gi@terra.es

NAFARROA  
Tfno. 948428233  
eskstel\_na@yahoo.es

[www.nodo50.org/eskstel](http://www.nodo50.org/eskstel)

*También  
en la Red  
nos tienes  
a mano*

SAREAN

ERE

ESKURA

GAITUZU

# Pleno Comité de Empresa de Bizkaia del 16-2-2009

## EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

En Julio del 2008 a instancias del Comité de Bizkaia se realizó una nueva Evaluación de Riesgos Psicosociales en el Call Center de Bilbao. Más de medio año después y tras denunciarlo en Inspección de Trabajo, por la negativa de la Empresa a darnos los resultados, han tenido que facilitarlos.

Este próximo viernes se va a tratar en la Comisión de Seguridad y Salud Laboral de Bizkaia.

## VACACIONES

Durante esta semana se va a elaborar el calendario para pasar a revisar y firmar las vacaciones por todos los departamentos.

### Reclamación en Gestión y Pedidos

**ESK** informamos de la explicación que el Jefe de Gestión y Pedidos nos ha dado con respecto al criterio de elaboración del calendario de vacaciones (éste se ha realizado por coordinaciones en lugar de por unidad como se hacía en años anteriores).

El Comité pasará a revisar las vacaciones y a atender las reclamaciones que se han generado, con la premisa de que no se puede aplicar un criterio diferente cada año.

## VACACIONES ROTATIVAS

En el pasado Comité de Enero se aprobó por unanimidad la propuesta de **ESK** de dirigir un escrito al C.I. (Comité Intercentros) para que vuelva a formarse el grupo de trabajo sobre **vacaciones rotativas**.

Recordamos que está pendiente de elaborar el texto y remitirlo a Madrid.

Por su parte LAB propone acordar con la Empresa a nivel provincial un documento sobre la adjudicación de vacaciones que modifique el actual y que sea equitativo.

**ESK** estamos de acuerdo en la definición, aunque ponemos en duda que pueda realizarse si va en contra de la Normativa Laboral.

Nos parece de justicia dar solución de una vez por todas a este tema, y en todo caso podría servir de acicate, si se plantea además en otras provincias, para el desarrollo de un acuerdo a nivel general.

Por ello votamos a favor de la propuesta.

Por su parte ELA está de acuerdo con la propuesta de LAB, aunque duda también si es posible a nivel jurídico por transgredir la Normativa Laboral.

CGT se define en el mismo sentido .

Se presenta una contrapropuesta conjunta de CCOO y UGT: estando de acuerdo en que es necesario un cambio en el sistema de adjudicaciones de vacaciones, el foro de discusión debe ser el C.I.

UTS está de acuerdo con esto último.



Telefónica  
Bizkaia

Febrero

2009

Otsaila

ARABA

eskstel.ar@terra.es

BIZKAIA

Tfno.944884190

eskstel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA

Tfno.943400192

eskstel.gi@terra.es

NAFARROA

Tfno. 948428233

eskstel\_na@yahoo.es

[www.nodo50.org/eskstel](http://www.nodo50.org/eskstel)

*También  
en la Red  
nos tienes  
a mano*

SAREAN

ERE

ESKURA

GAITUZU

Se pasa a votar una propuesta contra la otra:

A favor de la propuesta de LAB: 8 (ESK, ELA, CGT y LAB)

a favor de la propuesta de CCOO-UGT: 11 (CCOO, UGT, UTS)

**O+M.**

### PLAN PILOTO O+M

Pendiente de la **Comisión de Gestión**, con presencia del Gerente, para que nos informe del estado del Plan Piloto en O+M (este Plan consiste básicamente en la externalización de la actividad de mantenimiento a las contratadas, dejando al personal de O+M con la actividad de Provisión e Instalación, considerada por la Empresa como de mayor valor).

De momento se han ralentizado los plazos que tenían previstos para las 4 provincias piloto (A Coruña, Asturias, Barcelona y Madrid). **ESK** estamos convencidos que en parte es gracias a la pelea que mantienen lo/as compañero/as de A Coruña, Ferrol y Santiago, con las movilizaciones de una hora de paro, cuyo objetivo final es conseguir la paralización de este plan.

Aunque de momento Bizkaia no está afectada por el Plan Piloto, las pretensiones son de hacerlo efectivo al resto de provincias.

**ESK** volvemos a proponer que tras la realización de esta Comisión de Gestión hay que insistir a Recursos Humanos en la petición de **asambleas** para informar y discutir con la plantilla de O+M las consecuencias de la externalización de la actividad de mantenimiento que tan directamente les va a afectar.

### TURNO DE NOCHE EN TRANSMISIÓN

Se está ampliando de forma coyuntural de 2 a 4 personas en el turno de noche cuando hay que realizar trabajos programados (BTP's).

Hace tiempo que el jefe del departamento de forma unilateral decidió quitar a 2 personas de dicho turno (pasaron de 4 a 2 Operadore/as), por considerar que no eran necesarios.

Este Comité considera que tiene la obligación de informar previamente al Comité, ya que es una modificación sustancial de las condiciones laborales y si se pueden considerar como trabajos estructurales.

Se va a tratar en la Comisión de Gestión.

# esk

Telefónica  
Bizkaia

Febrero  
2009  
Otsaila

ARABA  
eskstel.ar@terra.es

BIZKAIA  
Tfno.944884190  
eskstel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA  
Tfno.943400192  
eskstel.gi@terra.es

NAFARROA  
Tfno. 948428233  
eskstel\_na@yahoo.es

[www.nodo50.org/esktel](http://www.nodo50.org/esktel)

*También  
en la Red  
nos tienes  
a mano*

SAREAN

ERE

ESKURA

GAITUZU

## CTADSL

### CUBREBAJAS

Se ha vuelto a obligar a una persona hace dos fines de semana a realizar una guardia de Sábado y Domingo como consecuencia de una baja. Se han cursado las IRCI's correspondientes, tanto individual, de la persona afectada, como colectiva del resto de compañero/as.

Este Comité considera que si se vuelve a repetir esta situación y las negociaciones de este Comité con la Empresa no avanzan en sentido de alcanzar un acuerdo satisfactorio para las dos partes, el paso siguiente es presentar una denuncia en **Inspección de Trabajo**.

Pendiente de dar entrada de nuevo a la denuncia en **Inspección de Trabajo** sobre el tema de las 12 horas entre turnos que no se repeta en el C.T. ADSL, departamento que realiza turnos de 24 horas al día los 365 días al año.

## COORDINACIÓN ANÁLISIS Y GESTIÓN DE IPE II/ CONTROL DE TRABAJOS MPE/ ALMACÉN

Enmarcado dentro de los proyectos de transformación en D.G. T.O.S, en Bizkaia dos departamentos que dependían de la misma jefatura han pasado:

- Coord. Anál. Y Gestión IPE III (antiguo G.A.) pasa a depender de Asignación y Activación de Servicios.

Nos preguntamos si este cambio de nivel jerárquico va a suponer cambio de edificio (Asig. Y Act. de Servicios se encuentran en Atxuri), cambio de actividad y modificación sustancial en cuanto a turnos y guardias.

- Control de trabajos MPE (antiguo G.A. Pta.Exterior), se quedan 15 personas dependiendo de otra jefatura, ¿va a afectar esto a su actividad, ubicación, turnos etc..?

ALMACÉN: como continuidad del modelo de transformación de Logística, se van a cerrar los almacenes de Baleares, Canarias y Madrid en un primer paso, y a partir del segundo semestre del año los de Burgos y Zaragoza. ¿cómo va a afectar estos cierres al de Bilbao?

Se dejan pendientes también de la Comisión de Gestión con la Empresa.

# ESK

Telefónica  
Bizkaia

Febrero

2009

Otsaila

ARABA

esktel.ar@terra.es

BIZKAIA

Tfno.944884190

esktel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA

Tfno.943400192

esktel.gi@terra.es

NAFARROA

Tfno. 948428233

esktel\_na@yahoo.es

[www.nodo50.org/esktel](http://www.nodo50.org/esktel)

*También  
en la Red  
nos tienes  
a mano*

SAREAN

ERE

ESKURA

GAITUZU

## PERMISO CON SUELDO POR ENFERMEDAD GRAVE DE UN FAMILIAR

LAB plantea que con las modificaciones en Marzo del 2007 de la Ley de Igualdad, se cambie el actual procedimiento de e-domus para la petición por enfermedad grave de un familiar.

Antes de las novedades introducidas en la legislación laboral por la **Ley para la Igualdad (Ley Orgánica 3/2007 del 22 marzo)**, ESK habíamos ganado todos los juicios por denegar el permiso de dos días por intervención quirúrgica de un familiar aunque la hospitalización fuera menor de 24 horas. Telefónica fue de hecho sancionada por hacernos ir a juicio cada vez que se denegaba este permiso aún sabiendo que el juzgado nos daba la razón.

Conseguimos así que en la Comunidad Autónoma Vasca y en Navarra se concedieran los 2 días de permiso.

Como parece que se está volviendo a denegar, habrá que solicitar a la empresa que cambie el procedimiento de solicitud de e-domus, pero sobre todo habrá que recordarle que las sentencias antes citadas dejaban bien claro el derecho a 2 días de permiso en cualquier tipo de intervención quirúrgica, ya que el Art. 131 de la Normativa Laboral dice que *“toda intervención quirúrgica se considera potencialmente grave”*.

Al menos por parte de ESK, no tendremos ninguna duda en volver a solicitar una multa para la Empresa si vuelve a denegarlo.

## KORRIKA 2009

Como cada 2 años con el comienzo de una nueva edición de la **Korrika**, este Comité de Empresa va a promover la participación de los y las trabajadoras de Telefónica en esta carrera y en la financiación de un Kilómetro a favor del Euskera.

Nos reuniremos este viernes día 20 a las 11:30h. en los locales del Comité una persona de cada sindicato para preparar la campaña, una hoja informativa para la plantilla, colocación de propaganda, venta de bonos para la financiación de un Kilómetro, etc...

## SOLIDARIDAD CON PALESTINA

Se aprobó por unanimidad, en el Comité de Enero a propuesta de LAB, una resolución de solidaridad con el pueblo de Palestina, exigiendo el cese de la agresión y la retirada de las tropas israelíes de Gaza y Cisjordania y denunciando el bloqueo económico y los asesinatos indiscriminados de población civil.

Se recuerda que no se ha mandado el escrito a la plantilla de Telefónica ni a las organizaciones y grupos de ayuda a Palestina para mostrarles nuestro apoyo.

El secretario toma nota de este olvido.

**Próximo Comité, 16 de Marzo del 2009.**