



Telefónica
Bizkaia

Enero
2009
Urtarrilla

ARABA
eskstel.ar@terra.es

BIZKAIA
Tfno.944884190
eskstel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA
Tfno.943400192
eskstel.gi@terra.es

NAFARROA
Tfno. 948428233
eskstel_na@yahoo.es

www.nodo50.org/eskstel

*También
en la Red
nos tienes
a mano*

SAREAN

ERE

ESKURA

GAITUZU

Pleno Comité de Empresa de Bizkaia del 19-1-2009

VACACIONES

Este Comité va a pasar a revisar las vacaciones de los distintos departamentos una vez que RRHH (Recursos Humanos) nos ha informado de que ya están elaborados los calendarios de vacaciones.

Recordamos que en el Comité de Noviembre **se aceptó** una propuesta que presentamos **ESK** para que RRHH mande un escrito a los responsables de cada departamento para recordarles que para la revisión de las vacaciones por parte del Comité tienen que presentarlas separadas por Categorías Laborales, también tienen que presentarnos el formulario con la o las peticiones firmadas por cada trabajador y trabajadora, así como si existe algún departamento con un porcentaje de vacaciones acordado en alguna “mesa de negociación”.

Se toma nota para dirigir escrito a RRHH.

RECLAMACIÓN

Tenemos constancia de que en el departamento de Gestión y Pedidos se han presentado algunas reclamaciones tras la publicación del calendario de vacaciones 2009. Este calendario se ha realizado por coordinaciones en lugar de por unidad como se hacía en años anteriores .

Se resuelve pasar esta semana por el departamento a hablar con el Jefe del mismo, con el fin de aclarar cuestiones como si el trabajo que realizan es estanco y no pasa de una a otra coordinación, y si la realización de los turnos durante el año es diferente para cada una de ellas con el fin de aclarar el motivo que ha dado lugar a dichas reclamaciones.

VACACIONES ROTATIVAS

ESK proponemos que el Comité de Bizkaia dirija un escrito al C.I. (Comité Intercentros) para que vuelva a formarse el grupo de trabajo sobre **vacaciones rotativas**, y se retome el desarrollo de un sistema de preferencias en cuanto a al elaboración del calendario de vacaciones distinto al actual, el cuál es claramente discriminatorio.

Se acuerda por unanimidad.



Telefónica
Bizkaia

Enero
2009
Urtarrilla

ARABA
esktel.ar@terra.es

BIZKAIA
Tfno.944884190
esktel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA
Tfno.943400192
esktel.gi@terra.es

NAFARROA
Tfno. 948428233
esktel_na@yahoo.es

www.nodo50.org/esktel

*También
en la Red
nos tienes
a mano*

SAREAN

ERE

ESKURA

GAITUZU

O+M

CONMUTACIÓN

ESK exponemos la situación que se está viviendo en el departamento de O+M, en concreto en Conmutación, cuando en una reunión del Jefe con los encargados les explica que tienen que dejar la plantilla de 24 OTPI's (Operadores Técnicos) en mínimos para mantener el porcentaje de productividad.

De modo que sólo pueden ir a trabajar 7 personas de mañana, 4 de tarde y 2 de noche, al resto de la plantilla hay que ponerles libranzas obligadas para que se queden en su casa. Es decir un **ERE encubierto**.

Hemos tenido conversaciones con el Jefe del departamento y RRHH durante toda la semana, explicándoles que esto es totalmente ilegal, que incumple la Normativa Laboral (art. 110-115).

A pesar de todo ha seguido con sus planes y hoy lunes ya se ha hecho efectivo (presentamos el calendario que se dio a los encargados el día 16 para hacerlo efectivo hoy lunes 19 de Enero). Alguno de los OTPI's obligados a quedarse en su casa ha ido hoy a presentar la correspondiente IRCI.

ESK proponemos que al finalizar el Comité, un representante de cada sindicato nos reunamos con la Jefatura para que se replantee su postura y avisarle, en caso de no dar marcha atrás, de la pertinente denuncia en los juzgados por parte de este Comité.

Todas las fuerzas sindicales están de acuerdo, CCOO y UGT además por conversaciones también con el Gerente pensaban que se había reconducido esta situación.

TRANSMISIÓN

Se ha solucionado el problema de las libranzas obligatorias, el mismo Jefe de O+M, les ha presentado 4 opciones una de las cuales contempla poder acumular libremente las libranzas. Nos preguntamos por qué esta diferencia de criterios, ¿será que cuando no le den los ratios de productividad, les va a mandar con las libranzas acumuladas también a su casa?

REUNIÓN CON EL JEFE DE O+M

Tras la reunión mantenida al término del Comité con el Jefe de O+M, donde le advertimos que no se va a permitir una flexibilización de la jornada de trabajo en función de los porcentajes de productividad (que para eso se eliminó de la negociación del convenio), y que por tanto es una medida que incumple la normativa laboral que nos obligaría a cursar la pertinente denuncia en los juzgados, va a consultar de nuevo con RRHH.

Durante la tarde se ha dado marcha atrás y las únicas libranzas serán las que se soliciten voluntariamente.

Esperamos que por el buen clima laboral en el departamento, las cosas se hagan de otra forma.

La consecuencias de la disminución de trabajo, por las política de externalización promovidas por la Empresa, la falta de presupuestos en algunos departamentos como Ingeniería, que impiden mantener sus ratios de productividad, en un departamento que es también Mantenimiento, no pueden recaer en los y las trabajadoras, promoviendo actuaciones que incumplen lo recogido en Convenio Colectivo y en la propia Normativa Laboral.



Telefónica

Bizkaia

Enero

2009

Urtarrilla

ARABA

eskstel.ar@terra.es

BIZKAIA

Tfno.944884190

eskstel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA

Tfno.943400192

eskstel.gi@terra.es

NAFARROA

Tfno. 948428233

eskstel_na@yahoo.es

www.nodo50.org/esktel

*También
en la Red
nos tienes
a mano*

SAREAN

ERE

ESKURA

GAITUZU

PLAN PILOTO O+M

La Empresa ha presentado un plan para O+M, que ha comenzado como plan piloto en 4 provincias, ACoruña, Asturias, Barcelona y Madrid, pero que pretende extender al resto de provincias del Estado.

Este consiste basicamente en la externalización de la actividad de mantenimiento a las contratas, dejando al personal de O+M con la actividad de Provisión e Instalación que la Empresa considera como de “mayor valor”.

En A Coruña, El Ferrol y Santiago han comenzado una serie de movilizaciones que consisten en una hora de paro semanal, secundado por la totalidad de la plantilla, y cuya objetivo final es conseguir la la paralización de este plan.

Aunque por el momento este plan no afecta a Bizkaia ni al resto de herrialdes, las consecuencias que se derivan de su aplicación pueden suponer la desaparición de O+M.

ESK proponemos la realización de **asambleas** con todo el personal de O+M para informar y discutir con la plantilla las consecuencias de la externalización de la actividad de Mantenimiento.

Se aprueba la propuesta de ESK

Se va a solicitar primero una reunión con el Gerente, marcando como fecha la primera semana de Febrero.

Tras esta Comisión de Gestión se van a solicitar asambleas para todo el departamento de O+M (Conmutación y Transmisión).

esk

*Telefónica
Bizkaia*

Enero

2009

Urtarrilla

ARABA
eskstel.ar@terra.es

BIZKAIA
Tfno.944884190
eskstel.bi@telefonica.net

GIPUZKOA
Tfno.943400192
eskstel.gi@terra.es

NAFARROA
Tfno. 948428233
eskstel_na@yahoo.es

www.nodo50.org/eskstel

*También
en la Red
nos tienes
a mano*

SAREAN

ERE

ESKURA

GAITUZU

CTADSL

CUBREBAJAS

En la asamblea celebrada en Noviembre con la plantilla de Centro Técnico ADSL de Bilbao, se concluyó que la propuesta de la Empresa para cubrir las bajas de la guardias de fin de semana era insuficiente.

Se propuso en dicha asamblea que si el departamento está tan interesado en cubrir estas bajas puede solicitar voluntario/as y compensarles con 2 días de libranza. Y que si se vuelve a repetir esta situación, además de la correspondiente reclamación del o la afectada, el Comité va a redactar una IRCI que todo el departamento cursaría a RRHH.

Se ha elaborado por parte del Comité un Protocolo de Actuación por si se quiere obligar a alguien a realizar una guardia que no aparece publicada en su rueda de turnos mensual, una IRCI para el o la afectada y otra IRCI colectiva para el resto de compañero/as.

Se va a repartir en el departamento.

LIBRANZAS POR GUARDIAS

Se va a trasladar a la Empresa, a propuesta de LAB, que para la adjudicación de las libranzas de las guardias en la semana posterior a la realización de ésta, se pueda elegir qué días de la semana disfrutarlas.

INSPECCIÓN DE TRABAJO

Se ha recibido escrito por parte de la Inspección de Trabajo para una reunión este Viernes 23 de Enero.

Tras el cambio de inspector, este Comité tiene varias denuncias presentadas y varias peticiones de reunión, que hasta ahora no habían sido atendidas por incorporaciones de nuevos inspectore/as y por las vacaciones de éstos, según nos habían explicado en una carta anterior.

Algunas de ellas graves como consecuencia del accidente mortal ocurrido en Amorebieta y el accidente ocurrido en el repartidor de Sestao por caída desde una escalera.

También se va a tratar de nuevo el tema de las 12h. entre turnos y la denuncia por la negativa de la empresa a facilitar los resultados de la encuesta de Riesgos Psicosociales en el Call Center de Bizkaia.

SALUD LABORAL

La Empresa recibió el informe elaborado por Osalan, que iba dirigido al Comité de Seguridad y Salud Laboral, escrito que se nos negó por parte de la empresa.

Tras la actuación sindical, Osalan nos va a remitir de nuevo dicho informe. Estamos a la espera de recibirlo y estudiarlo para tratar con la Inspectora de Trabajo a la que han adjudicado este expediente.

Próximo Comité, 16 de Febrero del 2009.