

- ✓ **No tienen vergüenza porque despiden a trabajadores/as simplemente por estar enfermos/as, a pesar de que sus bajas sean justificadas.**
- ✓ **No tienen vergüenza porque quieren despedir otro 20% la plantilla de Telefónica de España (alrededor de 6.000 personas,) a pesar de que la empresa ha tenido en 2010 unos beneficios record de 10.167 millones de euros (un 30,8% de aumento respecto a 2009).**
- ✓ **No tienen vergüenza porque quieren cargar a las arcas públicas parte del coste de esos despidos mediante la aplicación de un nuevo ERE, como ya hicieron en los aprobados anteriormente.**
- ✓ **No tienen vergüenza al querer justificar esas medidas en la disminución de ingresos que se ha producido en España, olvidando que en el último decenio los ingresos en ese mismo ámbito se incrementaron de manera exponencial debido a desarrollo de los nuevos servicios.**
- ✓ **No tienen vergüenza al querer hacer recaer sobre las espaldas de los y las trabajadoras el coste de la pérdida de mercado en el estado español, cuando ellos son los principales responsables de esa pérdida al priorizar las inversiones en el exterior sobre las inversiones dentro de España (el retraso en la extensión de la fibra es un claro ejemplo)**
- ✓ **No tienen vergüenza porque no tienen ningún reparo en auto adjudicarse un nuevo plan de incentivos por el que se van a repartir la nada despreciable cantidad de 450 millones de euros, de los que 50 millones serían para los 3 directivos más importante (El Presidente, Sr. Alierta; el Consejero Delegado, Sr. Linares y el presidente de T.I. Sr. Ansaldo), a la vez que quieren poner en práctica las medidas regresivas para los y las trabajadoras descritas anteriormente.**
- ✓ **No tienen vergüenza porque este plan de incentivos sucede a otro aprobado en 2006, cuyo último cobro se realizará precisamente en julio de este año, por el que ya se embolsaron millones de euros, la mayor parte para los mismos 3 nombrados anteriormente.**

En resumidas cuentas que los y las actuales directivos de Telefónica de nuevo vuelven a demostrar que su objetivo máximo es enriquecerse durante el tiempo que estén dirigiendo la empresa poniendo en marcha estrategias de las que ellos son quienes primero se benefician.

Lo hizo el anterior Presidente, Juan Villalonga, mediante planes de Stock Option para directivos que les dieron beneficios millonarios, mientras el Plan de opciones para la plantilla fue una verdadera ruina y la vuelve a hacer la actual dirección con Cesar Alierta a la cabeza.

El actual presidente de Telefónica ya dio el pelotazo en Tabacalera al utilizar información privilegiada aprovechando su condición de Presidente de esa empresa (hecho demostrado aunque no haya sido condenado por él por haber prescrito) y ha venido a Telefónica para seguir llenando los bolsillos poniendo en marcha medidas que favorecen exclusivamente a los accionistas después de convertirse él mismo en el accionista privado más importante mediante la adjudicación de decenas de miles de acciones por medio de los planes de incentivos antes descritos anteriormente.

Los y las trabajadoras no podemos permanecer impasibles ante tanto despropósito

Los trabajadores y trabajadoras de Telefónica no podemos permanecer mudos e impasibles ante unos despropósitos que han hecho correr ríos de tinta en todos los medios y que han desatado manifestaciones contrarias desde todos los sectores de la sociedad. ESK compartimos las críticas que denuncian la destrucción de empleo en una empresa con beneficios millonarios y que además se aproveche de recursos públicos para hacerlo, pero no estamos de acuerdo con quienes nos tachan a las y los trabajadores de privilegiados y cómplices de esas políticas.

Somos conscientes de que para algunas personas puede resultar tentador pensar que se pueden marchar a casa a una edad temprana y con una renta que pueden considerar suficiente, pero debemos mirar más allá. Debemos analizar cuál va a ser el mercado laboral que dejaremos a las siguientes generaciones, si no luchamos por mantener los empleos con condiciones de trabajo dignas que todavía existen y que se han conseguido con la lucha de miles de trabajadores y trabajadoras. Si la empresa quiere deshacerse de los y las trabajadoras de más edad debemos exigir que sea a cambio de contratar a gente más joven mediante el contrato de relevo que ya existe en otras empresas.

Por otra parte no debemos olvidarnos de nuestros compañer@s despedid@s injustamente por estar enfermos o por persecución sindical y tenemos que seguir reivindicando su readmisión inmediata.

Tampoco podemos permitir que quieran condicionar nuestros salarios a la productividad para disminuir nuestro poder adquisitivo, ni que externalicen actividad y trabajador@s de O+M e I+M a otras empresas, tal como ha manifestado el presidente de T.I. Sr. Ansaldo expresamente en la rueda de prensa que dio a los accionistas en Londres.

Álvaro, Marcos y Mari Cruz
¡¡READMISIÓN YA!!

**Por la creación de empleo de calidad:
NI DESPIDOS NI EXTERNALIZACIONES.**

No al enriquecimiento abusivo de la Dirección.

Nos tienes a mano / eskura gaituzu



ARABA: esktel.ar@terra.es
BIZKAIA: tfno. 944884190, esktel.bi@telefonica.net
GIPUZKOA: tfno. 943400192; esktel.gi@terra.es
NAFARROA: tfno. 948428233; esktel_na@yahoo.es
WEB: www.telefonica.esk-sindikatua.org