

# ¿Otro ERE? NO, gracias

En estos últimos días los rumores de un ERE más o menos inminente en Telefónica han sido una constante en toda la empresa. Y la intensificación de esos rumores ha venido a coincidir, curiosamente, con las propuestas del Gobierno sobre aumentar la edad de jubilación o poner impedimentos a las prejubilaciones en las empresas con beneficios.

Parece que Telefónica es la primera interesada en que nos vayamos antes que se puedan firmar determinados acuerdos sobre jubilaciones que puedan poner obstáculos a sus planes de sustituir el empleo fijo de la empresa por empleo precario en múltiples contrataciones y subcontratas. Y los comunicados de los sindicatos con mayoría en el C. Intercentros no solo no han venido a cortar esos rumores, sino más bien al contrario, porque uno nos dice que ellos no han difundido esos rumores, pero que si hay un ERE están dispuestos a negociarlo y el otro que la empresa no lo ha planteado formalmente, lo que podría indicar que si se lo ha planteado de manera informal en las conversaciones bilaterales que tienen frecuentemente fuera de los espacios de negociación establecidos.

ESK no sabemos ni las condiciones, ni el colectivo a quien iría dirigido, ni la duración, ni ninguna otra particularidad de ese posible ERE, pero desde este momento **queremos dejar patente nuestro rotundo rechazo a que en una empresa como Telefónica vuelva a firmarse un nuevo ERE.**

Comprendemos que haya quienes quieran marcharse por múltiples razones, desde las personales de tener tiempo libre hasta las del temor a lo que pueda pasar en el futuro con el alargamiento de la edad de jubilación, pasando por las de quienes viven constantes cambios en sus puestos de trabajo; pero a pesar de esos deseos ESK no podemos aceptar que una empresa como Telefónica siga destruyendo el empleo fijo de la empresa para sustituirlo por empleo precario en las múltiples

contratas y subcontratas que ahora hacen los trabajos que antes eran realizados por personal propio de Telefónica.

Pero esta oposición a que haya un nuevo ERE no quiere decir que ESK queramos que la gente no se jubile hasta los 65 o 67 años; todo lo contrario, **ESK abogamos porque se establezcan mecanismos para sustituir a los trabajadores y trabajadores mayores por jóvenes** con fórmulas como el contrato de relevo, que existe en muchas empresas y que, de hecho, ESK junto con otros sindicatos propusimos que se incluyera en la Plataforma de negociación del pasado Convenio.

Y si la empresa quiere que nos vayamos antes de la edad en la que puede hacerse ese contrato de relevo, tampoco nos vamos a oponer, si se cumplen algunas condiciones: **Que el coste lo asuma en su totalidad la empresa** y no el INEM ni la Seguridad Social y que **por cada persona que se vaya se cree un puesto de trabajo nuevo** para que sea cubierto por una persona joven; esa es una forma de dar acceso a la juventud a empleos de calidad y no únicamente a empleos basura en las múltiples contrataciones y subcontratas que hacen el trabajo en las grandes empresas, con el único objetivo de que sus beneficios sigan creciendo y de que sus Directivos se embolsen miles de millones, como conocemos muchos casos últimamente.

La política de incentivar las prejubilaciones en las grandes corporaciones para cubrir los puestos de trabajo que quedan vacantes con empleo precario, nos está llevando a la existencia de un mercado laboral cada vez más precarizado, con más empleo temporal, con más desregulación y con un mayor índice de siniestralidad. **Y eso desde el movimiento sindical no solo no lo deberíamos aceptar, sino que lo debiéramos combatir con toda nuestra energía, aun a costa de poder ser poco populares en determinados momentos y para determinados colectivos.**

**Nos tienes a mano / eskura gaituzu**



ARABA: esktel.ar@terra.es  
BIZKAIA: tfno. 944884190, esktel.bi@telefonica.net  
GIPUZKOA: tfno. 943400192; esktel.gi@terra.es  
NAFARROA: tfno. 948428233; esktel\_na@yahoo.es  
WEB: [www.telefonica.esk-sindikatu.org](http://www.telefonica.esk-sindikatu.org)

*despidorik EZ!!*

---

# ERE gehiagorik?

## Ez, eskerrik asko

---

Azken egunotan, Telefonican, ERE bat aurki emango denaren zurrumurrua zabaldu da enpresa osoan. Zurrumurru horren areagotzeak, bitxia bada ere, denboran bat egin du erretiro adina igotzeko edo etekinak dituzten enpresetan aurre-erretiroei oztopoak jartzeko Gobernuaren proposamenekin.

Badirudi Telefonicak gogo bizia duela gu joan gaitezen kontrata eta azpikontratetako enplegu finkoa enplegu prekarioaz ordezkatzeko dituen asmoak oztopatuko dituzten erretiroei buruzko hainbat akordio sinatu baino lehen. Interzentruan gehiengo duten sindikatuen adierazpenak zurrumurruek moztu beharrean areagotu dituzte; batek dio berak ez duela zurrumurrua zabaldu, baina ERE bat ematen bada negoziatzeko prest dagoela, besteek, aldiz, diote enpresak ez duela formalki azaldu gaia, honek esan nahi du ezarritako negoziazio gunetatik at izaten dituzten bi aldeko elkarrizketan era ez-formal batean planteatu egin dela.

ESK-k ez daki zein baldintzetan eman daitezkeen, ez zein kolektibo eragingo den, ez bere iraunaldia ezta beste berezitasunik, baina garbi eta argi adierazi nahi diogu gure ezetik borobilena Telefonica bezalako enpresa batean ERE berri baten sinatzeari.

Ulertzen dugu batzuk enpresatik ospa egin nahi izatea arrazoi desberdinak direla bide, astialdia izatearen arrazoiarengatik hasita, erretiro adinaren luzatzearekin geroan gerta dakien beldurraz pasaz edo euren lanpostuetan etengabeko aldaketak jasaten dituztelako; nahiak, nahiak izanik, ESK-k ezin du onartu Telefonicak enplegu finkoa suntsi dezan eta enplegu prekarioaz ordezkatu orain arte Telefonicako langileek egiten zituzten lanak egun egiten dituzten kontrata eta azpikontrata horietan.

ERE berri honekiko oposizioak ez du esan nahi erretiro-adina atzeratzearen alde dagoenik ESK; aitzitik, adineko jendea jende gazteaz ordezkaturik izan dadin mekanismoen aldekoa da ESK, enpresa askotan ematen den txanda-kontratu bezalako formulekin. Gogoratu ESK-k beste sindikatuarekin batera, azken hitzarmen kolektiborako plataforman proposamen hau sartzea planteatu zuela.

Eta enpresak gu joatea nahi badu txanda-kontratua egin daitekeen urteak baino lehen, gu ez gara horren kontra agertuko baldintza batzuk betetzen badira: enpresak bere gain hartzea kostu osoa eta ez INMEk ez Gizarte Segurantzak, eta enpresatik joaten den langile bakoitzagatik gazte bat har dezatela; honela, gazteriak kalitatezko enplegurik izateko aukera izango du, eta ez bakarrik kontratu zaborretarako enpresa handitan lan egiten duten kontrata eta azpikontrata horietan, non etekinak gizontzea eta enpresa hauetako zuzendariek milaka milioi poltsikoratzea dituzten helburu.

Hutsik geratzen diren lanpostuak enplegu prekarioaz ordezkatzeko korporazio handietako aurre-erretiroak sustatzeko politikak egunez egun prekarioago den lan merkatu batera garamatza, aldi baterako enplegu gehiagorekin, desarautuago eta ezbehar-kopurua handiagoz. **Mugimendu sindikalak ezin honelakorik onartu, baizik eta gure indar guztiez aurre egin beharko genioke, nahiz eta batzuetan ez popularra izan hainbat kolektiboentzat.**

**Nos tienes a mano / eskura gaituzu**



ARABA: esktel.ar@terra.es  
BIZKAIA: tfno. 944884190, esktel.bi@telefonica.net  
GIPUZKOA: tfno. 943400192; esktel.gi@terra.es  
NAFARROA: tfno. 948428233; esktel\_na@yahoo.es  
WEB: [www.telefonica.esk-sindikatu.org](http://www.telefonica.esk-sindikatu.org)

*despidorik EZ!!*